

Bæredygtighed.

ESG-rapport.



Elmoprint ApS Maskinfabrik

Indledning.....	5
<i>Historie.....</i>	<i>5</i>
<i>Organisationen.....</i>	<i>5</i>
<i>Grøn omstilling.....</i>	<i>6</i>
Tiltag og resultater.....	6
<i>Nøgleprincipper.....</i>	<i>6</i>
<i>Rapportering.....</i>	<i>7</i>
Cradle to gate.....	7
Grundlag for udarbejdelse (B1).....	8
<i>Udeladelser.....</i>	<i>9</i>
<i>Miljømærke.....</i>	<i>9</i>
Indsatser, politikker og initiativer (B2).....	10
<i>Klimakompasset.....</i>	<i>10</i>
Udfordringer med Klimakompasset.....	10
El-deklaration.....	10
Miljødeklaration.....	10
Transport.....	10
Energiforbrug (B3).....	11
<i>Energi.....</i>	<i>11</i>
<i>CO₂e-udledning.....</i>	<i>12</i>
Data fra klimakompasset.....	12
Udledning pr. scope.....	13
Væsentligste udledninger for scope 3.....	13
Scope 3.....	13
CO ₂ e-intensitet.....	13
Omsætningsindeks.....	14
Bemærkninger til udledninger.....	14
Forurening af luft, vand og jord (B4).....	15
<i>Forurening af luft, vand og jord.....</i>	<i>15</i>
Biodiversitet (B5).....	15
<i>Biodiversitet.....</i>	<i>15</i>
Arealforbrug.....	15
Vand (B6).....	15
<i>Vand.....</i>	<i>15</i>
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7).....	16
<i>Principper fra cirkulær økonomi.....</i>	<i>16</i>

Produktionsmaterialer	16
<i>Affald</i>	16
Væsentlige materialer.....	17
Egen arbejdsstyrke (B8).	18
<i>Generelle karakteristika</i>	18
Trivsel.....	18
Anciennitet.....	18
Sygefravær.....	19
Ansættelsesforhold.....	19
Køn.....	19
Land for ansættelse.....	19
Supplerende oplysninger om arbejdsstyrken.....	19
Sundhed og sikkerhed (B9)	20
Arbejdsulykker.....	20
Arbejdsrelaterede dødsfald.....	20
Løn, overenskomst og uddannelse (B10)	21
Minimumsløn.....	21
Lønforskel.....	21
Kollektiv overenskomst.....	21
Uddannelsestimer.....	21
Arbejds miljø.....	22
Arbejdspladsvurdering.....	22
Samfundsansvar.....	22
Korruption og bestikkelse (B11).	22
Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer (C1)	23
<i>Produkter og tjenesteydelser</i>	23
Væsentligste markeder.....	23
Primære forretningsforbindelser.....	23
Kunder.....	23
Leverandører.....	23
Strategi i forhold til bæredygtighed.....	24
CO₂e-reduktionsmål (C3)	25
Menneskerettigheder - Politikker og processer (C6)	26
<i>Code of Conduct</i>	26
Alvorlige negative menneskerettigheder - Hændelser (C7).	26
Indtægter fra udvalgte sektorer (C8).	26
<i>Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks</i>	26

Governance.....	27
Donationer.....	27
Politikker.....	27

Indledning.

Historie.

Vores grundlægger udviklede i 1968 en hurtig, kompakt og driftssikker varmepræger, som blev bygget ind i automatiske pakkemaskiner - og den var manuel.

Vores prægeværker blev med tiden automatiske og maskinerne blev kendt som kvalitetsprodukter - i både ind- og udland, og da Jens Storm-Nielsen overtog virksomheden i 1986, var målet at udvide forretningen med andre maskiner til mærkning, print og etikettering.

Vi fik patent på vores tværbaneetikettering, vi udviklede teknikken til at håndtere genluk, vi flyttede til større og nyere lokaler, - og ikke mindst forblev vi nysgerrige, kreative og opfindsomme.

I 2016 købte Tim Storm virksomheden, og vi fortsætter med at udvikle hurtige, præcise og driftssikre maskiner. Det primære fokus er fortsat på mærkningsudstyr, men vi udvikler også maskiner, der opfylder andre behov.

Vi sætter en ære i at holde fast i vores traditionelle værdier, håndværk og serviceniveau - samtidig med at vi følger udviklingen, og er førende på de nyeste teknologier.

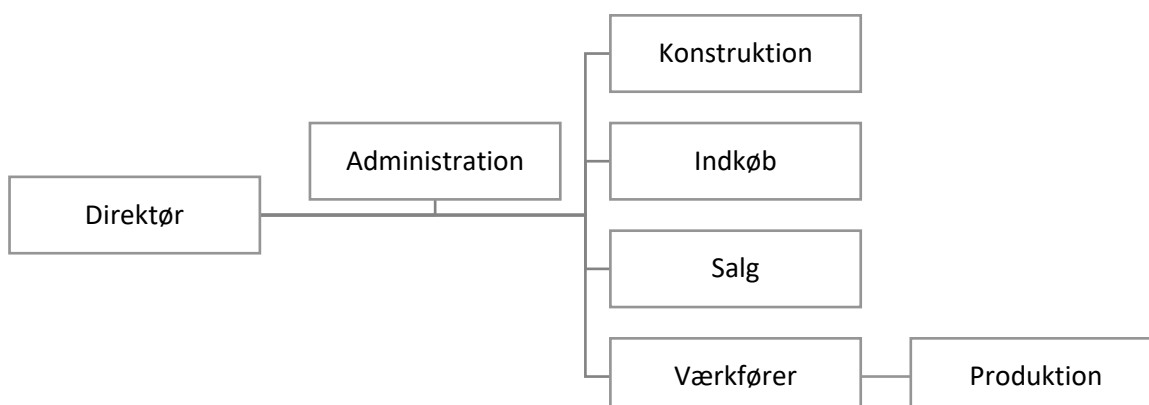


Vores medarbejdere er engagerede, loyale og fagligt dygtige - og selvom alle har egne ansvarsområder, hjælper vi hinanden med at opnå de bedste resultater. Passionen for vores virksomhed, vores kunder og vores fag rækker ud over tåspidserne på hver enkelt medarbejder.

Gennemsnitsancienniteten er meget høj, og til sammen har vi arbejdet her i mere end 370 år.

Organisationen.

Vores organisation er flad, så diagrammet viser egentlig blot vores funktioner/afdelingsstruktur.



Grøn omstilling.

Vi ønsker at drive en virksomhed hvor vi er opmærksomme på det aftryk, vi afsætter på kloden, - og i vores arbejde på at blive mere bæredygtige, håber vi på at gøre en forskel.

Tiltag og resultater.

Vi har stort fokus på mere energirigtig drift og bedre udnyttelse af materialer.

Nedenfor ses de seneste års væsentligste tiltag.

Miljø	Social og samfund	Ledelse
• Grøn elektricitet • LED-belysning • Affaldshåndtering • Nedlagt oliefyr • Nedlagt gasfyr • Klimaregnskab • Undgå kemi i bede og plæner • Opnået mål om 100% reduktion af scope 2	• Forskelligartet ansættelse, f.eks. løntilskud/skånejob • Donationer til lokale foreninger og velgørende organisationer	• Privatlivspolitik, CSR-politik og kvalitetspolitik • Personalehåndbog • Arbejdsmiljøorganisation • Arbejder henimod ISO9001 certificering

Nøgleprincipper.

Vi støtter op om FN's udviklingsmål for bæredygtighed samt Paris-aftalens ambition om en maksimal stigning på 1,5°C i forhold til global opvarmning.

Vi arbejder på at forbedre vores produktion og produkter for at reducere emissioner og vi fokuserer på ansvarlig drift.

Vi har fokus på at have et godt arbejdsmiljø, høj medarbejdertilfredshed og stor rummelighed, og vi har et klart mål om at reducere vores aftryk på miljøet.

Vi prioriterer også at have tætte relationer til vores samarbejdspartnere og leverandører, for det betyder at vi kender vores værdikæde og kan sætte ind, hvis vi oplever at noget ikke stemmer med vores værdier.

EP

Rapportering.

Vores første CO₂-regnskabsår var 2020 (vores regnskabsår 2020/2021). Da data er svært tilgængelige, omfatter dette klimaregnskab alene scope 1 og scope 2.

Fra og med vores regnskabsår 2021/2022 omfatter klimaregnskaberne alle 3 scopes.

Vi har udarbejdet vores første bæredygtighedsrapport i 2025.

ESG-rapporten er ikke revideret af en tredje part, - for da vi ikke er underlagt krav om rapportering, er denne rapport frivilligt udarbejdet fordi vi vurderer at:

- Det vil øge og fastholde vores fokus på at være bæredygtige
- Det vil øge vores konkurrencesituation

Rapporten giver et overblik over vores virksomhed som helhed, vores mål og fremskridt.

Vi har deltaget i "Klimaklar Produktionsvirksomhed" under Dansk Industri for at klæde os på til at arbejde målrettet med at rapportere bedst og rigtigst muligt.

EP

Cradle to gate.

Vi har valgt at opgøre vores klimaregnskab efter følgende operationelle ramme: Cradle to gate.

Det skyldes blandt andet at vi endnu ikke kan modtage fyldestgørende informationer fra vores shippingfirma og kunder.

Grundlag for udarbejdelse (B1).

24a Denne frivillige rapport er udarbejdet på basis af Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon for små og mellemstore virksomheder, hvor vi har benyttet basismodulet samt relevante emner og opgørelser fra det udvidede modul.

Nedenfor ses et meget lille uddrag af styrelsens PowerPoint-skabelon:

Grundlag for udarbejdelse (B1)	
 Oplysningspunktet skal udfyldes i Basismodulet.	
Basismodul, eller Basismodul + Udvidet Modul (pkt. 24a)	
Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	[JA/NEJ]
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard	[JA/NEJ]

Vi ønsker at vores rapport skal fremstå i Elmoprint-layout, og at den udarbejdes i et værktøj, der er let at redigere i, - og uden at vi går på kompromis med skabelonens indhold.

Derfor har vi valgt følgende:

Skabelonens hovedpunkter, f.eks. *Grundlag for udarbejdelse (B1)*, er i vores rapport blevet til overskrifter med røde streger under.

I venstre margin af vores rapport vil skabelonens underpunkter fremgå, f.eks. *Basismodul, eller Basismodul + Udvidet Modul (pkt. 24a)*.

Supplerende passager som vi har valgt at tilføje skabelonen, fordi vi vurderer at det skaber værdi for vores rapport, er markeret med EP i venstre margin.

24c Rapporten er udarbejdet på individuel basis og omfatter således Elmoprint ApS Maskinfabrik, CVR-nummer 14445676.

EP Regnskabsår: 1. juli – 30. juni.

24d Elmoprint har ikke datterselskaber.

24e Virksomhedsform: ApS
 Branchekode: 282900 Fremstilling af andre maskiner til generelle formål i.a.n.
 Bibrancher: 466400 Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr
 Formål: Selskabets formål er at drive fabrikation, handel og investering

Vores produktionsareal og antal medarbejdere (uanset timeantal) kan lægges til grund ved vurdering af vores klimaindsatser.

Beskrivelse	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Produktionsareal	1.243 m ²	1.243 m ²	1.243 m ²	1.243 m ²	1.243 m ²
Antal fuldtidsmedarbejdere	18	18	17	17	16

^{24e} Adresse for administration, produktion og lager: Tåstruphøj 56, 4300 Holbæk, Danmark
Geolokation: 55°41'57"N 11°43'31"E
Lokalerne er ejet af Ejendomsselskabet Tåstruphøj 56 ApS.

^{24b} Udeladelser.

På grund af fortrolighed og sensitive forretningsinformationer, er følgende oplysningspunkter udeladt:

- Oplysninger vedrørende omsætning, fortjeneste samt balancesummer.

²⁵ Miljømærke.

Vi arbejder hen imod at blive certificeret af EcoVadis, som er en førende uafhængig organisation, der vurderer bæredygtighed.

Med en certificering fra EcoVadis følger en blåstempling på, at vi tager arbejdet med bæredygtighed seriøst ved at skabe forbedringer i vores forsyningskæder og generelt overholde globale standarder for bæredygtighed.

Indsatser, politikker og initiativer (B2).

EP

Klimakompasset.

Vi har brugt Klimakompasset.dk fra Erhvervsstyrelsen til at beregne vores CO₂-emission.

Klimakompasset giver mulighed for at indtaste mængder for forskellige varer, ydelser og services, og emissionen beregnes på baggrund indsamlede faktorer i de respektive kategorier.

Klimakompasset opdaterer sine emissionsfaktorer med jævne mellemrum, og vi opdaterer ligeledes vores data, så de afspejler de gældende beregningsmetoder.

EP

Udfordringer med Klimakompasset.

Der findes kun emissionsfaktorer for tidligere rapporteringsår (ikke det år, man er i gang med at beregne).

Hvert datapunkt skal indtastes manuelt i kompasset, for data kan ikke hentes ind via f.eks. en CSV-fil.

Klimakompasset bruger standard/gennemsnitsemmissionsfaktorer, f.eks. på stål, og det kan give en unuanceret beregning.

En stor del af de varer vi indkøber, skal beregnes manuelt, da der ikke findes 1:1 emissionsfaktorer, f.eks. på farvebånd eller motorer og gearkasser.

Det er endnu meget svært at finde nøjagtige emissionsfaktorer på de produkter og varer vi køber til vores produktion, så vores klimaaftryk kan kun beregnes omtrentligt. Vi har dog sikret at alle klimaregnskaber er beregnet på baggrund af nøjagtig samme metode.



EP

El-deklaration.

El-deklaration viser emissioner baseret på virksomhedens energikøb og understøtter grønne investeringer. Vi anvender el-deklarationen i vores klimaregnskab.

EP

Miljødeklaration.

Miljødeklaration viser de faktiske emissioner fra lokal elproduktion og giver et generelt billede af de fysiske emissioner i området.

EP

Transport.

Da vi ikke betaler for fragt hos vores primære leverandører, er det ikke muligt at rapportere på dette.

Energiforbrug (B3).

Energi.

Et væsentligt led i vores miljømæssige ansvar er, at vi udarbejder et overblik over vores forbrug.

Vi har igangsat initiativer for at kortlægge energiforbruget, med henblik på optimering. Derudover har vi øget vores forbrug af vedvarende energi ved at købe grøn strøm.

Vi har også undersøgt hvor vidt det er muligt at etablere solceller på taget af vores produktionsbygning.

For nærværende overvejer vi muligheder og økonomi, fordi det kræver at taget samtidig bliver renoveret. Det betyder en betragtelig omkostning, som vi skal tage stilling til.



Regnskabsår	Vedvarende energi	Konventionel energi	Totalt energiforbrug
Elektricitet (2020-2021)		53.134 kWh	53.134 kWh
Elektricitet (2021-2022)		48.604 kWh	48.604 kWh
Elektricitet (2022-2023)		54.463 kWh	54.463 kWh
Elektricitet (2023-2024)	17.574 kWh	43.544 kWh	61.118 kWh
Elektricitet (2024-2025)	70.334 kWh		*70.334 kWh

* Vores kWh forbrug er vokset, da strøm nu er vores eneste opvarmningskilde

CO₂e-udledning.

Data fra klimakompasset.

Vi er bevidste om, at det – endnu - er meget vanskeligt at få data fra vores leverandører af f.eks. elektronik, maskinkomponenter, printere, farvebånd og blækpatroner.

Det betyder at vores beregninger er baseret på Idemat emissionsfaktorer, gennemsnitstal, vores balance, antagelser, opslag på internettet samt materialekategorier, der bedst beskriver materialerne.

Vi har medtaget ca. 95 % af vores indkøb i beregningerne.

Udledning af drivhusgasser i ton CO₂e:

Hovedkategori	Beskrivelse/Eksempler	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Elektricitet	Strøm	8,35	23,58	28,10	25,71	0,00
Varme og procesenergi	Fyringsolie, naturgas	21,51	10,05	5,45	4,81	0,00
Energi og processer i alt		29,86	33,63	33,55	30,52	0,00
Materialer	Gummi, printfolie, træ, aluminium, messing, stål, blæk, kemikalier, pap		440,74	426,61	389,09	474,21
Produkter og services	Computere, maskinkomponenter, drikkevarer, plastkerner, vandforbrug		17,09	21,09	16,79	19,97
Sekundære indkøb	Rådgivning, forplejning, plastic, bygningsvedligeholdelse, udstillinger, forsikringer, hotel, telefoni, IT, husleje, rengøring, bilvedligeholdelse, eloxering, arbejdstøj, kontorartikler, værktøj/maskiner		67,71	70,02	78,97	373,22
Indkøb i alt		-	525,54	517,72	484,85	867,40
Egne og leasede transportmidler	Brændstof/firmabiler	18,90	25,10	26,58	24,66	23,69
Medarbejdertransport	Pendling, tjenesterejser		32,38	25,46	25,33	22,74
Varetransport til virksomhed	Skib, varebiler		64,75	61,38	64,28	68,69
Transport i alt		18,90	122,23	113,42	114,27	115,12
Affald	Metal, renovation, spildevand		1,22	1,13	1,10	1,04
Affald og genbrug i alt			1,22	1,13	1,10	1,04
Total		48,76	682,62	665,82	630,74	983,56

Udledning pr. scope.

Udledning af drivhusgasser i ton CO₂e:

Regnskabsår	Ton CO ₂ e			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Ialt
2020-2021	32,77	5,95		38,72
2021-2022	28,43	20,00	634,19	682,62
2022-2023	25,85	23,53	616,43	665,82
2023-2024	23,80	21,76	585,18	630,74
2024-2025	18,93	0,00	964,62	983,56

Væsentligste udledninger for scope 3.

Klimakompasset giver en oversigt over de 20 største kilder til scope 3 udledninger i ton CO₂e.

Regnskabsår	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Scope 3				
Forbrugsvarer til videresalg, elektronik/maskin-komponenter, efterbehandling	377,91	360,17	342,18	378,90
Aluminium, stål	78,81	87,49	60,32	114,73
Værktøj, maskiner	5,41	7,27	6,08	305,46
Byggeri/vedligeholdelse	4,13	Indgår ikke i top 20	19,15	Indgår ikke i top 20
IT	4,53	4,06	Indgår ikke i top 20	11,74
Transport: Varer, personale	84,84	43,63	73,36	42,46
Udstilling	8,94	6,66	5,31	6,08
Husleje	11,07	12,66	12,25	12,25

CO₂e-intensitet.

Vi undlader at beregne vores totale CO₂e-udledning i ton i forhold til omsætning, da vores regnskabstal er fortløbende.

EP

Omsætningsindeks.

For at sætte klimabelastningen i forhold til et målbart parameter – og uden at røbe vores fortrolige forretningsoplysninger – har vi valgt at benytte omsætningen i regnskabsåret 2020-2021 som vores år 0.

	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Omsætningsindeks	100,0	99,8	98,8	97,1	114,6

EP

Bemærkninger til udledninger.

Det er værd at bemærke at selvom vores omsætning har været stabil de første regnskabsår, har vi formået at nedbringe vores klimabelastning.

De seneste år har vi foretaget nogle gevaldige investeringer for at blive mere klimavenlige, men også for at optimere vores produktion og administration.

Vi har blandt andet investeret i 2 nye CNC-centre til produktion af maskindele, vi har købt varmepumper, anlagt blomsterbede, købt støjisolering til værkstedet, LED-lamper til hele virksomheden, implementeret nye IT-systemer samt benyttet ekstern rådgivning i meget høj grad.

Alene købet af de 2 CNC-centre i 2025 udgør en forøgelse på 260 ton CO₂e.

- Og med en stigning i omsætningen på ca. 15 procentpoint, følger et øget indkøb af f.eks. elektriske komponenter, aluminium og stål.



32

Forurening af luft, vand og jord (B4).

Forurening af luft, vand og jord.

Vi er ikke underlagt lovkrav fra myndighederne.

Biodiversitet (B5).

33

Biodiversitet.

Vi har frivilligt anlagt bede med vilde blomster.

Vi er ikke underlagt lovkrav fra myndighederne og vi er ikke placeret i et biodiversitetsfølsomt område.

34

Arealforbrug.

Omtrentlig arealfordeling	
Samlet areal	4.434 m ²
Bygning og overdækning	35%
Parkering og terrasse	20%
Græs, hæk og buske	25%
Vild blomstereng	20%

Vand (B6).

35/36

Vand.

Beskrivelse	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Vandforbrug er identisk med spildevand	133,62	123,88	120,74	113,85

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7).

Principper fra cirkulær økonomi.

Produktionsmaterialer.

I forbindelse med et kort samarbejde med arbejdsgiverorganisationen Dansk Industri, rådgivningsvirksomheden Rambøll samt konsulentvirksomheden Transition har vi bidraget vi med information og sparring til udvikling af et værktøj til beregning af materialefodaftrek.

Affald.

Tidligere har vi ikke haft en beskrevet strategi for affald og affaldshåndtering. Dog har vi altid solgt stål, jern og diverse restprodukter fra produktionen til genbrug, ligesom vi har opsamlet kemikalier til afhentning og destruktion.

I 2023 foretog vi en yderligere screening af vores affaldsmængder og interne processer for at optimere mængden af affald, der kan genanvendes/genbruges og derved minimere restaffaldet.

På baggrund af screeningen har vi etableret i alt 20 affaldstyper og gjort det nemmere at adskille de enkle fraktioner, herunder papir til genbrug, blød og hård plast, pap med/uden lim samt kabler og elektronik.

Vi indsamler data fra vores renovationsleverandør, men da vi tillige selv afleverer affald på den lokale genbrugsstation, kan vi desværre ikke rapportere præcise mængder på brugte paller, batterier, glas, PC-skærme m.v. Til gengæld er disse fraktioner begrænset i deres mængde, da vi blot besøger genbrugsstationen 2-3 gange om året.

Vi arbejder til stadighed på at mindske spild og affald i produktionen, så ressourcerne bruges mere optimalt, og vores affaldsmængde kan blive mindre.

Vores primære affaldstyper i kg. udgør:



	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Ikke-farligt affald	Samlet mængde Behandling	Samlet mængde Behandling	Samlet mængde Behandling
Papir og pap	2.157 kg Genanvendes	2.491 kg Genanvendes	2.466 kg Genanvendes
Plast	282 kg Genanvendes	1.141 kg Genanvendes	957 kg Genanvendes
Brændbart restaffald	4.530 kg Forbrændes	3.400 kg Forbrændes	2.845 kg Forbrændes
Jern og metal	1.370 kg Genanvendes	612 kg Genanvendes	300 kg Genanvendes

38c

Væsentlige materialer.

Vores primære køb af produktions- og salgsmaterialer er:

Materiale	2021-2022	2023-2023	2023-2024	2024-2025
Forbrugsvarer til videresalg	74.632 kg	70.174 kg	68.118 kg	74.725 kg
Aluminium, stål og messing	22.850 kg	23.959 kg	16.749 kg	29.983 kg
Elektroniske dele og maskinkomponenter	2.829 kg	3.499 kg	2.737 kg	3.355 kg

Egen arbejdsstyrke (B8).

EP

Generelle karakteristika.

Vi har fokus på de sociale aspekter af bæredygtighed: Alle medarbejdere skal trives i deres arbejde og føle sig inkluderet og værdsatte af deres kollegaer og virksomheden.

De sociale nøgletal dækker over alle de parametre, som omhandler medarbejderne, f.eks. diversitet, sygefravær og medarbejderomsætning.

Vi ønsker at have en medarbejderstab, der afspejler mangfoldigheden omkring os.

Vi anser medarbejderne for at være den bærende kraft for at få virksomheden til at fungere optimalt i dagligdagen, og det er derfor en naturlig del af de grundlæggende værdier at vægte medarbejdere og et godt arbejdsmiljø højt.

EP

Alle medarbejdere har kendskab til, og forståelse for hele produktionsprocessen og mange kan arbejde i flere funktioner i produktionen. Det giver os fleksibilitet, godt samarbejde og sætter os i stand til hurtig omstilling. Det er en fordel for både os selv og for vores kunder.

Vi repræsenterer et bredt udsnit af medarbejdere hvad både angår alder og uddannelse. Vi er en rummelig arbejdsplads med flere forskelligartede jobansættelser i form af hel- og deltidsjob, løntilskud (ligesom vi også er åbne for flexjob).



Andelen af kvinder er meget begrænset, hvilket dog afspejler branchens karakter. Der er flest mænd, der arbejder indenfor metalindustrien.

Vi arbejder målrettet på at ansætte de mest kvalificerede medarbejdere uanset køn, alder eller andre faktorer.

EP

Trivsel.

Vi vil være en god og attraktiv arbejdsplads. Når vi er grundige i rekrutteringsprocessen, er det et godt udgangspunkt for at fastholde nye kolleger i lang tid.

Når vi har den rette bemanning, kan vi fokusere på opgaven og engagementet.

Personalets sygefravær er begrænset, og vi følger op med dialog og gør vores til, at medarbejderen kan komme hurtigt tilbage på arbejde.

EP

Anciennitet.

Gennemsnitsancienniteten på vores personale er 21 år.

EP

Sygefravær.

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Sygetimer i forhold til løntimer	1.181 / 27.152 4,3%	605 / 28.419 2,1%	694 / 27.539 2,5%	273 / 26.540 1,0%

39a

Ansættelsesforhold.

Antal medarbejdere, uanset ugentligt timetal.

Kontrakttype	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Midlertidig ansættelse	0	0	0	0
Fastansættelse	18	17	17	16
I alt	18	17	17	16

39b,65

Køn.

Antal medarbejdere vurderet i forhold til CPR-nummer.

Køn	2024-2025
Mand	15
Kvinde	1
I alt	16

39c

Land for ansættelse.

Land	2024-2025
Danmark	15
Spanien ^{1*)}	1
I alt	16

*) En tidligere fastansat funktionær arbejder nu som timelønnet konsulent fra sit hjem i Spanien.

Supplerende oplysninger om arbejdsstyrken.

59

Vores indehaver udgør den egentlige ledelse.

EP Vi har etableret et Advisory board, så eksterne eksperter kan bidrage med strategisk rådgivning og sparring.

60 Vi benytter ikke selvstændige og vikarer.

Sundhed og sikkerhed (B9).

Arbejdsulykker.

Antal registrerede arbejdsulykker:

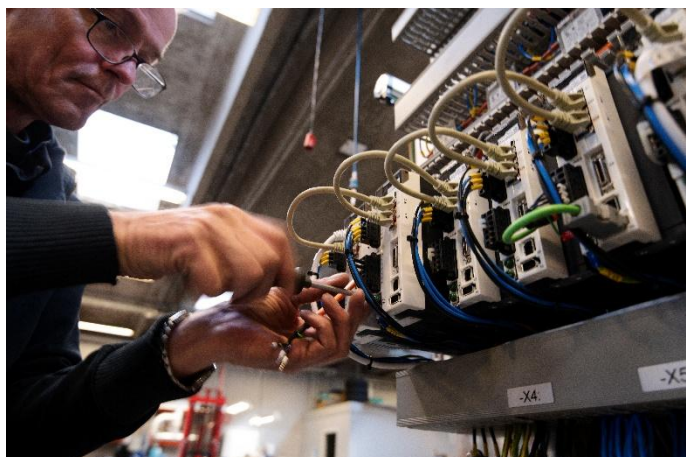
	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Antal	0	0	0	*1

* Skåret sig overfladisk på en kniv

Arbejdsrelaterede dødsfald.

Antal registrerede arbejdsrelaterede dødsfald:

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0	0	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0	0	0



Løn, overenskomst og uddannelse (B10).

42a

Minimumsløn.

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Modtager alle medarbejdere en løn, der overstiger minimumslønnen	Ja	Ja	Ja	Ja

42b

Lønforskell.

Gennemsnitstimeløn for mænd ÷ gennemsnitstimeløn for kvinder / gennemsnitstimeløn for mænd.

	2024-2025
Lønforskell	÷ 0,133

42c

Kollektiv overenskomst.

	2024-2025
Medarbejdere, der er omfattet af overenskomst	* Alle

* 1 medarbejder er ansat i skånejob med særlige betingelser.

42d

Uddannelsestimer.

Både mandlige og kvindelige ansatte deltager i funktionsrelaterede kurser og sidemandsoplæring i det omfang, det er nødvendigt for at udføre arbejdsopgaverne.

EP

Arbejdsmiljø.

Vi bestræber os på at give alle medarbejdere de bedste forudsætninger for at identificere risici i deres arbejde i form af instruktioner omkring det arbejde, der skal udføres.

Arbejde med at udarbejde SOP'er (Standard Operating Procedures) til de forskellige arbejdsområder pågår, - hvilket også hænger sammen med vores mål om at blive ISO9001-certificeret.

Vi har en arbejdsmiljøgruppe, ligesom vi har en personalehåndbog som opdateres løbende.

I arbejdsmiljøgruppen er der fokus på både sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Der findes vejledning om brug af kemi, sikkerhedsdatablade og brug af nødvendigt sikkerhedsudstyr.

Det er heldigvis yderst sjældent at vi oplever skader/arbejdsulykker, for vi tilstræber at overholde gældende retningslinjer og anmeldelsespligter.



EP

Arbejdspladsvurdering.

Vores mål er at gennemføre APV hvert 3. år. for at belyse og forbedre medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Hvis der er væsentlige ændringer i arbejdsmetoder eller arbejdsprocesser gennemføres vurderingen dog oftere.

EP

Samfundsansvar.

Vi har udarbejdet en CSR-politik. Politikken understøtter vores vision og mål, og vi forpligter os over for vores medarbejdere, kunder, leverandører, miljøet og vores forretningsmæssige aktiver.

Vi samarbejder alene med anerkendte danske og udenlandske virksomheder, som deler de samme værdier som os.

43

Korruption og bestikkelse (B11).

Vi har hverken modtaget domme eller bøder for overtrædelse af lovgivning i relation til antikorruption eller antibestikkelse.

Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer (C1).

47a

Produkter og tjenesteydelser.

Som ordreproducerende maskinfabrik tegner, designer, konstruerer, forhandler, installerer og servicerer vi etiketteringsudstyr og printerløsninger, og derudover bearbejder og forhandler vi præge- og termotransferfolie og blæk.

For en stor del af de varer, komponenter og maskindele vi håndterer, gælder at vi ikke har indflydelse på råvarerne. Det betyder at det kan være svært at finde klimavenligere alternativer.

47b

Væsentligste markeder.

Vi samarbejder udelukkende med virksomheder (B2B).

I forhold til salg, fordeler omsætningen sig således:

Kunder i Danmark	49%	
Kunder i EU	43%	
Kunder i øvrige udland	8%	(primært USA, Canada, Norge, Storbritannien og Australien)

I forhold til indkøb, fordeler beløbene sig således:

Leverandører i Danmark	44%	
Leverandører i EU	47%	
Leverandører i øvrige udland	9%	(primært Storbritannien)

47c

Primære forretningsforbindelser.

Kunder.	Leverandører.
• Føde- og drikkevarer og dyrefoder • Snus, tobak og skrå • Medicin, sygeplejeartikler og laboratorieinstrumenter • Maling og kemi, mørtel og aviser • Maskinbyggere • Kosmetik og cremer	• Metaller • Elektronik og maskinkomponenter • Printere • Farvebånd • Programmering

47d

Strategi i forhold til bæredygtighed.

Vi er en ordreproducerende virksomhed, og vi mener at vi kan gøre en forskel på især to områder:

1. Energirigtig fremstilling og drift
2. Bedre udnyttelse af materialer

EP

Vores indsatser indtil nu har været at:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Sortere affald og sende mest muligt til genanvendelse og genbrug • Skifte til LED-lys på værksted og kontor • Udskifte olie- og gasfyr med eldrevet varmepumpe • Købe strøm der er vindmølleproduceret • Fokus på at tilpasse allerede-fremstillede dele • Udnytte råvarer bedre | <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde klimaregnskab • Købe kontorartikler, der er mindre belastende for miljøet end de konventionelle produkter samt sørge for miljøoptimeret levering • Erstatte fysiske møder med virtuelle møder når det er muligt • Undlade at anvende kemi i bede og plæner samt etablere blomstereng • Genbruge emballage |
|---|---|

EP

Vi arbejder for en vedvarende og systematisk tilgang til miljøudfordringer, og vi forpligter os til at tage de nødvendige skridt for at beskytte miljøet.

EP

Vores indsatser indtil nu har været at:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Implementere energibesparende løsninger f.eks. ved at bruge papir i stedet for plast, når vi emballerer vores produkter • Så vidt muligt anvende miljøvenlige teknologier internt i vores virksomhed, og det er også en faktor, når vi udvælger leverandører | <ul style="list-style-type: none"> • Bestræbe os på at vælge de mindst miljøskadelige produktionsmaterialer- og komponenter • Undlade at anvende energi, vand og materialer i større mængder end det er allermest nødvendigt • Have stort fokus på genbrug af produktionsmaterialer |
|---|--|

EP

Vores mission er at:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Reducere vores energiforbrug i forhold til antal medarbejdere og produktionsarealer • Udskifte firmabiler til køretøjer med de bedst mulige grønne profiler • Udskifte til eller supplere med produktionsmaskiner, der er mere klimavenlige | <ul style="list-style-type: none"> • Opnå en betragtelig reduktion af scope 3 emission • Opnå EcoVadis evidensbaserede score vedrørende bæredygtighed |
|---|---|

CO₂e-reduktionsmål (C3).

54a-d Vi ønsker at optimere på vores miljømæssige påvirkning gennem konkrete mål. Derfor har vi opsat både generelle mål for at reducere udledningen af CO₂, og målsætninger på de enkelte tre scopes.

Det er særligt scope 3, der vejer tungt i vores regnskab, så det er især her, vi lægger vores fokus.

Vi arbejder hen imod følgende mål:

Scope	Reduktionsmål
Scope 1	Udskifte vores firmabiler til vedvarende energi inden 2030, så vi opnår 100 % reduktion af vores scope 1+2 emission
Scope 2	Afsøge mulighederne for reduktion af strømforbrug på maskiner i produktionen En større andel af vores energiforbrug kommer fra egen el-produktion Reducere energiforbrug ved at blive klogere på maskiners elforbrug Reducere varmemeforbrug i 2025 med 15 % Bruge 100 % vedvarende energi i vores bygninger (fabrik og kontor) senest i 2025
Scope 3	En større del af indkøb skal gøres med fokus på bæredygtige løsninger Vi tilbyder CO ₂ -reducerede alternativer til de gængse råvarer, som er tilgængelige på markedet Reducere vores metalspild Opnå en 50 % reduktion af vores scope 3 emission inden 2030 ¹⁾ Udnytte indkøbte materialer bedst muligt for at minimere spild 1) Vi er bevidste om, at det kan blive svært at måle på, da det foreløbigt er sparsomt med oplysninger vi kan få fra vores mange underleverandører af f.eks. elektronik, maskinkomponenter, printere, farvebånd og blækpatroner, men vi har til hensigt at arbejde aktivt på det - sammen med vores leverandører.

Menneskerettigheder - Politikker og processer (C6).

61a

Code of Conduct.

Vi har en Code of Conduct for vores arbejdsstyrke.

61c

Vi har en klagemekanisme (whistleblowerordning) for vores egen arbejdsstyrke.

Alvorlige negative menneskerettigheder - Hændelser (C7).

62c

Vi er ikke bekendt med bekræftede negative menneskerettighedshændelser, der involverer vores værdikæde.

63a-d

Indtægter fra udvalgte sektorer (C8).

Vi har ikke indtægter i forbindelse med handel med våben, dyrkning af tobak, fossile brændstoffer og kemikalieproduktion.

64,241

Udelukkelse fra EU- referencebenchmarks.

Vi har ikke indtægter i forbindelse med kul, olie- eller gasbrændstoffer og elproduktion.

EP

Governance.

EP

Vi ønsker at have fokus på god ledelse gennem udarbejdelse af gode principper og solide politikker, som vi bruger som pejlemærker både i administrationen og produktionen.

Vi har allerede udarbejdet flere vigtige politikker, og vil arbejde videre med at formulere politikkerne på ESG-området.

Donationer.

Vi ønsker at understøtte lokale foreninger og velgørenhedstiltag, så vi donerer f.eks. til

- Danske Hospitalsklovne
- Julemærkehjemmene
- Lions
- Holbæk Håndboldklub
- Vipperød Boldklub

**Lions Danmark**

EP

Politikker.

Vi arbejder henimod at blive ISO9001 certificeret.

ISO9001 er et ledelsessystem som sikrer høj kvalitet, effektiv styring og struktureret dialog med kunder.

Vi har flere politikker, som er med til at definere klare retningslinjer og rammer for arbejdsfællesskabet, og sikre en respektfuld kultur med fokus på kunden. Vi forpligter vi os derfor til at vise respekt for det arbejde, som alle vores medarbejdere udfører, og vi ønsker at sikre høj medarbejdertilfredshed.

Vi har bl.a. defineret:

- Privatlivspolitik
- Whistleblowerpolitik
- IT-sikkerhedspolitik
- CSR-politik

Vi udfører regnskab efter regnskabslovens principper og anvender anerkendte statsautoriserede revisorer.

Vi sætter godt købmandskab i højsædet - hvilket for os - er ensbetydende med en sund og konkurrencedygtig forretning, der skaber arbejdspladser, innovation og godt arbejdsmiljø – og som også underbygger vores sociale og miljømæssige tiltag.

Vi bestræber os på at handle med danske og europæiske virksomheder og understøtte lokalområdets økonomi.

Vi modarbejder enhver form for korruption og prioriterer etisk forretningsdrift efter regnskabslovens principper og aftaler med anerkendte pensionsselskaber, revisorer og advokater.

Forhold vedrørende personoplysninger er beskrevet i vores GDPR-politik.