



CSR-rapport.

Corporate Social Responsibility.

Indledning.

Forord

Vi har altid været opmærksomme på vores ansvar over for både medarbejdere, kunder og samfundet.

Fordi vi fremstiller etiketteringsløsninger, er vi bevidste om vores indvirkning på miljøet og vores rolle i at fremme bæredygtighed og ansvarlighed.

Denne CSR-rapport præsenterer vores indsats og resultater i de forgangne år, hvor vi har arbejdet for at reducere vores klimaaftryk, styrke medarbejdertrivsel og sikre en høj etisk standard i vores forretning, ligesom rapporten viser vores nuværende fokusområder.

Vi tror på, at selv små skridt kan medvirke til at gøre en stor forskel, og vi er stolte af vores forbedringstiltag, - samtidig med at vi forpligter os til at gøre endnu mere i fremtiden.

Vi ser frem til at fortsætte dialogen med vores samarbejdspartnere, og håber at denne rapport giver et klart billede af vores engagement og ambitioner.

Formål

Vi bestræber os på at leve op til vores sociale ansvar ved at drive vores virksomhed på en rentabel og bæredygtig måde, samt ved at integrere sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i vores processer og materialevalg.

Vi arbejder med at skabe en bæredygtig udvikling af vores forretning og sikre høj sikkerhed for vores medarbejdere, højt serviceniveau, høj kvalitet og kontinuerlig bæredygtig udvikling i hele værdikæden.

Vi støtter op om FN's vejledende principper om menneskerettigheder, og vi tilstræber at disse principper er en del af vores forretning og værdikæde.

Profil

Vi er en maskinfabrik, der tegner, designer, bygger og installerer printerløsninger og etiketteringsudstyr. Den primære konkurrenceparameter er at levere specialtilpassede og driftssikre enheder til kunders produktion.

Ud over de maskinelementer vi selv fremstiller, anvender vi kvalitetskomponenter fra underleverandører – herunder bl.a. printere og forbrugsvarer.

CSR-Strategien.

Mission med CSR

Vi er en ordreproducerende virksomhed, og vores CSR-mission er at bidrage til at opnå FN's 2030-mål for bæredygtig udvikling.

Vi mener at kunne medvirke til realiseringen af flere af disse mål, hvorfor vores CSR-aktiviteter frem mod 2030 er en integreret del af vores forretningsstrategi.

Vi kan gøre en forskel på især to områder:

1. Bæredygtig fremstilling (energirigtig drift)
2. Bæredygtige materialer (bedre udnyttelse)

Vores indsats har indtil nu været at:

- Skifte til LED-lys på værksted og kontor
- Udskifte olie- og gasfyr med eldrevet varmepumpe
- Købe strøm der er vindmølleproduceret
- Undlade at anvende kemi i bede og plæner samt etablere blomstereng
- Sortere affald og sende mest muligt til genanvendelse og genbrug
- Udarbejde klimaregnskab
- Købe kontorartikler, der er mindre belastende for miljøet end de konventionelle produkter samt sørge for miljøoptimeret levering
- Vi erstatter fysiske møder med virtuelle møder når det er muligt

Vi har nedsat et CSR-udvalg for at sikre, at CSR-indsatsen er en del af den daglige drift og indgår i planer for den fremtidige udvikling.

Udvalget består af indehaver, en administrationsmedarbejder og en ekstern rådgiver.

Miljø.

Focusområder

Vi arbejder for en vedvarende og systematisk tilgang til miljøudfordringer, og vi forpligter os til at tage de nødvendige skridt for at beskytte miljøet.

Dette gør vi bl.a. ved at minimere vores negative indvirkninger på miljøet gennem reduktion af ressourceforbruget og en løbende vurdering af vores produkters indvirkning på miljøet.

Indsatsområder og resultater

- Vi implementerer energibesparende løsninger f.eks. ved at bruge papir i stedet for plast, når vi emballerer vores produkter
- Vi anvender så vidt muligt miljøvenlige teknologier internt i vores virksomhed, og det er også en faktor, når vi udvælger leverandører
- Vi bestræber os på at vælge de mindst miljøskadelige produktionsmaterialer- og komponenter
- Vi anvender ikke energi, vand og materialer i større mængder end det er allermost nødvendigt
- Vi har stort fokus på genbrug af produktionsmaterialer og emballage

Sociale forhold.

Focusområder

Vi respekterer civile og politiske rettigheder, f.eks. personalets frie valg til medlemskab af fagforening, deres mening og ytringsfrihed, ligesom vi værner om både medarbejdere og samarbejdspartneres privatliv. Ligeledes respekterer vi økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

Vi vil altid gøre en indsats for at undgå mobning og diskrimination af udsatte grupper, f.eks. ældre, gravide og handicappede.

Indsatsområder og resultater

- Vi sikrer adgang til jobrelevant uddannelse og læring
- Vi sikrer foreningsfrihed og arbejde under retfærdige forhold
- Vi sikrer ligestilling
- Vi tilbyder skånejobs for personer med funktionsnedsættelse
- Vi er engageret i lokalsamfundet via donationer til foreninger
- Vi vælger så vidt muligt lokale leverandører af varer og tjenesteydelser

Forretningsetik.

Focusområder

Vi bestræber os på at fremme de gode principper omkring samfundsmæssigt ansvar i hele forløbet fra underleverandør til kunde, f.eks. gennem indkøb og dialog med andre virksomheder.

Vi bidrager til økonomisk vækst via fair konkurrence, hvor der leves op til konkurrencelovgivningen. Vi respekterer ejendomsretten og accepterer ikke korruption.

Vi behandler vores leverandører på en retfærdig, respektfuld og ansvarlig måde. Det indebærer både etisk og juridisk korrekt adfærd, men også samarbejdsformer, der understøtter gensidig tillid og langsigtede relationer.

Indsatsområder og resultater

- Vi undgår at samarbejde med leverandører fra områder der er almenkendt for korruption
- Vi har tydelig, åben og løbende dialog med vores leverandører
- Vi anvender transparente og klare kontrakter med gennemsigelige pris- og leveringsbetingelser
- Vi har transparente og objektive processer for valg af leverandører
- Vi laver research på nye kunder og leverandører, så vi har kendskab til økonomi, bæredygtighed, social ansvarlighed m.v.

Arbejdsforhold.

Focusområder

Vi prioriterer vores medarbejders trivsel og sikkerhed ved at investere i efteruddannelse, have konstant fokus på reduktion af arbejdsskader samt tilbyde fleksibilitet i ansættelsen.

Vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat, og hvor diversitet og ligestilling er centrale værdier.

Indsatsområder og resultater

- Vi afholder medarbejderudviklingssamtaler
- Vi ansætter lokal arbejdskraft
- Vi tilbyder efteruddannelse
- Vi sikrer klar og forståelig fordeling af ansvarsområder og opgaver
- Vi anvender klare og forståelige ansættelseskontrakter
- Vi overholder kollektive overenskomster
- Vi gennemfører og følger op på den lovpligtige APV

Målsætning for fremtiden.

Energiforbrug/CO₂-emission

- At reducere vores energiforbrug i forhold til antal medarbejdere og produktionsarealer
- At udskifte firmabiler til køretøjer med de bedst mulige grønne profiler
- At udskifte til eller supplere med produktionsmaskiner, der er mere klimavenlige
- At opnå en betragtelig reduktion af scope 3 emission
- At opnå EcoVadis evidensbaserede score vedrørende bæredygtighed

Medarbejdere

- At gennemføre trivselsundersøgelser med fokus på det fysiske arbejdsmiljø (ergonomi, lys, luft, støj m.v.)
- At sikre at rekruttering alene sker på baggrund af faglighed

Leverandører

- At være synlig i forhold til vores etiske retningslinjer, og arbejde for at vores leverandører ligeledes lever op til dem
- At arbejde for at vores primære leverandører leverer data, så en korrekt opgørelse af Scope 3 gøres mulig

Data og målinger.

Klimaregnskab

Vi beregner vores klimaaftryk efter metoden i Erhvervsstyrelsens 'Klimakompasset'.

Vi er bevidste om, at det – endnu – er meget vanskeligt at få data fra vores leverandører af f.eks. elektronik, maskinkomponenter, printere, farvebånd og blækpatroner.

Det betyder at vores beregninger er baseret på Idemat emissionsfaktorer, gennemsnitstal, vores balance, antagelser, opslag på internettet samt materialekategorier, der bedst beskriver materialerne.

Vi har medtaget ca. 95 % af vores indkøb i beregningerne.

Produktionsareal: 1.243 m²

Hovedkategori	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Antal medarbejdere	18	18	17	17	16
Energi og processer i alt	29,86	33,63	33,55	30,52	0,00
Indkøb i alt	-	525,54	517,72	484,85	867,40
Transport i alt	18,90	122,23	113,42	114,27	115,12
Affald og genbrug i alt		1,22	1,13	1,10	1,04
Total	48,76	682,62	665,82	630,74	983,56

Bemærkninger.

De seneste år har vi foretaget nogle gevaldige investeringer for at blive mere klimavenlige, men også for at optimere vores produktion og administration.

Vi har blandt andet investeret i 2 nye CNC-centre til produktion af maskindele, vi har købt varmepumper, anlagt blomsterbede, købt støjisolering til værkstedet, LED-lamper til hele

virksomheden, implementeret nye IT-systemer samt benyttet ekstern rådgivning i meget høj grad.

Alene købet af de 2 CNC-centre i 2025 udgør en forøgelse på 260 ton CO₂e.

- Og med en stigning i omsætningen på ca. 15 procentpoint, følger et øget indkøb af f.eks. elektriske komponenter, aluminium og stål.

Konklusion.

Opsummering af årets indsatser og fremtidig retning.

Vi har arbejdet for at forbedre både miljømæssige og sociale aspekter af vores drift gennem en række initiativer og målsætninger.

Vi har fokuseret på at reducere vores energiforbrug i forhold til det totale antal arbejdstimer og har sat som mål, at vores energiforbrug skal komme fra grøn energi.

Vores egen direkte CO₂-emission er blevet reduceret som et skridt mod vores langsigtede mål frem mod 2030.

Med hensyn til vores medarbejdere, har vi haft fokus på det fysiske arbejdsmiljø, herunder ergonomi, belysning, luftkvalitet og støjniveauer. Dette hjælper os med - kontinuerligt - at forbedre arbejdsforholdene og sikre medarbejdernes velbefindende og sikkerhed.

Vi har også rettet opmærksomheden mod vores leverandører og arbejder hen imod at de lever op til vores etiske retningslinjer. Dette sikrer, at vi samarbejder med leverandører, der deler vores værdier om bæredygtighed og ansvarlighed.

Fremadrettet vil vi fortsætte med at implementere og følge op på vores lovpligtige arbejdspladsvurdering og opretholde et højt niveau af gennemsigtighed gennem en årlig ESG-rapport.

Vores mål er således at vi fortsat reducerer energiforbruget, øger brugen af grøn energi og forbedrer arbejdsforholdene for vores medarbejdere.

Invitation til dialog.

Vi værdsætter åbenhed og samarbejde med vores kunder, leverandører, medarbejdere og øvrige interessenter. Vi tror på, at ærlig dialog og feedback er afgørende for at styrke vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlighed.

Vi vil derfor gerne høre dine tanker, ideer og spørgsmål om vores initiativer og rapport. Uanset om du er kunde, medarbejder, leverandør, eller en del af lokalsamfundet, er din stemme vigtig for os.

Du er velkommen til at kontakte os via info@elmoprint.dk, på telefon 59 43 44 10 eller besøge vores hjemmeside på www.elmoprint.dk for at lære mere og dele dine input.